

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025





INNEHÅLL

KFUM ÄNGSHOLMEN	3
RAPPORT FRÅN ORDFÖRANDE	4
VERKSAMHET	5
MARK OCH FASTIGHETER	8
HÅLLBARHET	10



Verksamhetsberättelse för
KFUK-KFUM Ängsholmen
802402-0862





KFUM ÄNGSHOLMEN

KFUM är en gränsöverskridande internationell kristlig ungdomsrörelse med helhetssyn på människan. Vår triangel symboliserar utvecklingen av kropp, själ och ande.

Vi välkomnar alla i vår gemenskap och vi betonar speciellt vikten av unga människors inflytande.

VI VILL:

- skapa meningsfulla mötesplatser där unga människor utvecklas.
- genom vår verksamhet inspirera till tro, kärlek och engagemang.
- stimulera till personligt ansvarstagande i samhället.
- verka för gemenskap och för samverkan mellan människor och olika trosåskådningar.
- verka för samarbete och gemenskap i ett mångkulturellt samhälle, som är baserat på övertygelsen om människors lika värde.
- verka för solidaritet och rättvisa.
- genom vår verksamhet främja en hälsosam livsstil fri från missbruk.
- ta aktivt ansvar för kommande generationers livsvillkor.

DESSUTOM HAR KFUK-KFUM ÄNGSHOLMEN TILL UPPGIFT ATT:

- verka för fysisk aktivitet och idrott, med särskild inriktning på segling och kanoting.
- uppmuntra till skapande aktivitet.
- ge impulser till friluftsliv och naturvård.
- stimulera till självständigt tänkande.
- fostra unga människor till samverkan, baserad på jämlikhet, medmänsklighet och gemenskap.
- ubilda och utveckla unga ledare, samt att främja unga människors ansvarstagande.

KFUM ÄNGSHOLMENS STYRELSE

Sarah Lindskog, ordförande
Klara Wirlée, vice ordförande
Lisa Pråhl, kassör
Amelie Ekelund
Axel Känngård
Djingham Johansson
Natasha Daszak
Erik Nydahl
Tom Höckert
Nelly Pohl

916
MEDLEMMAR

RAPPORT FRÅN ORDFÖRANDE

Ännu ett år har gått och det är dags att reflektera över styrelsens arbete. Vi har under året träffats en gång i månaden för att diskutera allt från renoveringar, rekrytering av lägerchefer, lägeraktiviteter och ekonomi. Vi har också arbetat med att ta fram en mer långsiktig plan vad gäller underhåll och renoveringar. Även om vi sakta men säkert arbetar oss igenom vår underhållsskuld har vi fortsatt stort behov av åtgärder som rör våra fastigheter och båtar. Vi har också påbörjat arbetet med att uppgradera våra dasset till spoltoaletter, men efter att brandöversynen 2024 ställde helt nya krav var vi tvungna att prioritera vårt brandskydd i Arken och Paradiset. Planen är dock att arbetet med dasset kommer fortsätta under 2026 och 2027. Så är det ibland - man kan ha världens bästa plan, men sen händer det något och man behöver planera om.

Jag vill även lyfta att vi hade i stort sett fulla läger, vilket känns jättekul då det är ett av våra mål och även en förutsättning för att få vår ekonomi att gå ihop. Att vi har så bra tryck på både sommarläger, Knatteläger och Sköna Dar indikerar att vi är en verksamhet, som barn och ungdomar i alla åldrar uppskattar och vill komma tillbaka till. Vi kan dock se att vi har mer tryck på tjejpplatser och försöker arbeta med det då vi strävar efter en jämn könsfördelning under våra läger. Vi kan även se att det finns lägerperioder på sommaren där det är fler ledare som vill jobba och vi arbetar med att säkerställa att alla läger ska ha samma antal ledare, för att kunna erbjuda likvärdig kvalitet och bra arbetsmiljö.

Under sommaren hade jag förmånen att besöka flera av våra läger och även arbeta som kökschef under en vecka. Jag tog även med mig hela min familj och rekryterade "gamla" Ängs-

holmare för att arbeta med mig i köket. Det var så roligt både att få lära känna nya ledare och få hänga med mina äldre Ängsholmsvänner och deras barn. En av sommarens höjdpunkter för både mig och min familj!

Under hösten hade vi årsmöte där vi tog ett första beslut om nya stadgar. En ny styrelse valdes, och vi inledde vårt arbete med en styrelsekonferens på Ängsholmen i samband med en av årets arbetshelger. Det blev två intensiva dagar med många härliga diskussioner och planering inför nästa verksamhetsår.

Jag vill tacka alla styrelsekollegor, medlemmar, ledare, deltagare, samarbetspartners och kansliet för era arbetsinsatser. 2025 var ett bra år för vår förening, och jag är oerhört tacksam för det engagemang och driv som alla bidrar med för att förvalta vår älskade förening.

Sarah Lindskog
Ordförande
KFUM Ängsholmen



MÅL 1. VERKSAMHET



Huvuddelen av KFUM Ängsholmens programverksamhet är etablerad sedan länge, och bedrivs ungefär på samma sätt varje år. Under 2025 etablerades visserligen en ny verksamhet för unga med särskilda behov - Sköna Söndagar - men vid sidan av det har vi i allt väsentligt arbetat som vi brukat. Utvecklat, skruvat och förändrat på detaljnivå, men inom ramen för en verksamhet med samma innehåll som "alltid".

1.1 SKÄRGÅRDSLÄGER

Under sommaren genomfördes fem sommarläger på Ängsholmen, ett konfirmationsläger i samarbete med Svenska kyrkan samt två knatteläger - alltså samma upplägg som vi haft de senaste åren.

Våra fem sommarläger genomfördes med totalt en (!) plats som inte bokades (under 2024 hade vi 22 obokade platser). Vi närapå dubblade antalet deltagare under våra knatteläger (123 deltagare mot 67 under 2024). Även konfirmationslägret genomfördes med ett ökat deltagarantal jämfört med 2024 (73 deltagare mot 71 året innan). Självklart är detta resultat som vi är utomordentligt nöjda med.

En central utvecklingsinsats under 2025 har varit förstärkningen av seglingsmomentet i hamnen. Genom att fler hyddor deltar per pass har deltagarna fått mer tid på vattnet, vilket både ökat engagemanget och rustat dem bättre inför hajkerna. Samtidigt har vi fortsatt att utveckla passet Äventyret, där deltagarna tränas i fri-luftsliv och hajkkunskaper som eldning, matlagning utomhus och säkerhet.

Under verksamhetsåret 2025 har vi i styrelsen som vanligt rekryterat lägerchefer, utbildningsledare och ett stort antal ideella ledare till våra olika verksamheter. Glädjande nog har intresset för uppdragen fortsatt vara högt, men fördelningen mellan olika perioder är fortsatt en utmaning. Detta är en fråga vi aktivt arbetar med för att långsiktigt kunna säkra en jämnare beläggning av ledare.

1.2 SKÖNA DAR

Vårt dagläger Sköna Dar genomfördes med samma upplägg som under 2024 - sex verksamhetsveckor i Björnö naturreservat på Ingarö under sommaren, samt verksamhetsveckor på Ängsholmen under påsk- och höstlov. Därtill



genomförde Unga Själur en utbildningshelg för sina ledare ute på Ängsholmen den 30-31 augusti inom ramen för Sköna Dar.

Bortsett från ständiga problem med våra båtar och båtmotorer (sommarmotorn avslutades med en reservbåt med en reserv-reserv-reservmotor) var 2025 ett harmoniskt år på Sköna Dar, med genomgående bra väder, väl fungerande ledargrupper och obetydliga problem eller incidenter. Sett till antalet deltagare och besökande grupper lyckades vi förbättra våra rekordsiffror från 2024 över hela linjen:
 45 genomförda besök (42 under 2024)
 20 besökande grupper (19 under 2024)
 1.248 besökare (1.185 under 2024)

Sköna Dar är en verksamhet för integration och mångfald, och vi har under de senaste åren fäst stor vikt vid att detta även ska avspeglas i vår ledargrupp. Vi har under året haft 28 ledare (18 killar och 10 tjejer), varav 41% med utländsk bakgrund.

Under hösten 2025 startade vi även verksamheten Sköna Söndagar, en slags avknoppning till Sköna Dar som bygger på samma övergripande idé - att erbjuda aktivitet till grupper av unga med sämre tillgång till fritidsaktiviteter

än andra. Sköna Söndagar riktar sig till unga med särskilda behov, och består av träffar med ledarledda aktiviteter som utgår från KFUM Central i centrala Stockholm. Under 2025 etablerade vi en ledargrupp och ett koncept för verksamheten, och genomförde träffar under perioden oktober-december. Deltagarantalet har initialt varit lågt, men vi är mycket hoppfulla om att kunna etablera detta som en permanent del av vår verksamhet under de kommande åren. Fortsättning följer!

1.3 LÄGERSKOLA/KLASSRESOR

Under vår- och höstsäsongen har vi som vanligt bedrivit lägerskola med skolklasser och ungdomsgrupper. Lägerskolorna har fortsatt hålla hög kvalitet och uppskattats särskilt för höghöjdsbanan och samarbetsövningarna. Utvärderingar visar på mycket nöjda deltagare och skolpersonal, med särskild uppskattning för ledarnas engagemang.

Vi ser en tydlig tendens till att fler skolklasser vill åka på klassresa på våren istället för på hösten vilket ger en något ojämn fördelning i intensiteten för ledarna mellan perioderna. Nytt för 2025 var att även ha kanotpasset ledarlett. Detta pass har tidigare endast haft en introduktion av ängsholmens ledare men har alltså

under året blivit ett helt ledarlett pass vilket har varit mycket uppskattat av klasserna som varit ute hos oss.

1.4 LEDARUTBILDNING

Samtliga ledare för sommarens verksamheter och lägerskola VT har utbildats under våren. För ledarna som har uppdrag under lägerskola HT sker utbildningen i mitten av augusti. Under Utbildningshelgen deltog 101 ledare. Skeppis- och praktisutbildningen har setts över och rekryteringsprocessen för dessa roller har förtydligats.

1.5 SAMARBETEN

Under året har vi fört samtal med Marina Läroverket om ett mer omfattande samarbete, med förhoppning om att de skulle förlägga delar av sin utbildningsverksamhet på Ängsholmen. Tyvärr gick inte detta riktigt i lås som vi hade hoppats, men vi förväntar oss att de kommer vara återkommande besökare på vår ö även i fortsättningen.

Vi har även bedrivit ett projekt för att utforska möjligheterna kring partnerskap, samarbete och sponsring. Två nya samarbeten har initierats, med Sjö & Hav samt med ICA Maxi Värmdö. Sedan länge har vi även mycket uppskattade samarbeten med Kajakeriet och förvaltare Jesper Strandberg Westin i vårt arbete med Sköna Dar i Björnö naturreservat. Och slutligen ett extra stort tack till Affe Nilsson på Agape Buss, efter många års tålmodigt arbete som bussko-

ordinator för Sköna Dar lämnar uppgiften vidare efter 2025.

1.6 UTVECKLING OCH FOKUSOMRÅDEN

Verksamhetsutskottet har sett över schemat under våra sommarläger, som fått större fokus på segling, hajk, och friluftsliv. Vi har även fortsatt arbetet med att förbättra arbetsmiljön i våra verksamheter, bland annat genom att analysera risker och skapa rutiner för arbetsmiljöarbetet på kansliet. Utbildningen för ledare och deltagare i hamnen, samt hur vi på bästa sätt kan ta hand om våra båtar är andra utvecklingsfrågor som vi arbetat med under året.

Efter sommaren har vi i vanlig ordning samlat in utvärderingar från deltagare och ledare. Resultaten är positiva och visar att vår verksamhet är som mycket uppskattad. Naturligtvis finns det alltid sådant som kan justeras, utvecklas och förbättras på detaljnivå, men i det stora hela gör vi väldigt mycket rätt och bör fortsätta på vår inslagna linje.

SAMMANFATTNINGSVIS...

2025 har varit ett år med fantastiska deltagarantal i våra verksamheter, och där vi i hög grad har uppnått våra mål. Vi har kunnat erbjuda trygga, lärorika och glädjefyllda lägerupplevelser, samtidigt som ledarutbildningen stärkts och vi har utvecklat nya samarbeten. Ett bra verksamhetsår, helt enkelt!

Fördelning av årets deltagare:

	Flickor	Pojkar	Totalt
Period 1:	50	40	90
Period 2:	50	40	90
Period 3:	50	40	90
Period 4:	49	40	89
Period 5:	50	40	90
Konfa:	42	31	73
Knatteläger:	58	65	123
Skeppisar:	23	18	41
Praktisar:	22	15	37
Totalt:	394	329	723

Vårt dagläger Sköna Dar tog under året emot 1.248 barn och ungdomar under 45 besök från grupper.

Fördelning av ledare under året:

	Tjejer	Killar	Totalt
Period 1:	24	16	40
Period 2:	24	22	46
Period 3:	19	17	36
Period 4:	27	20	47
Period 5:	26	16	42
Konfa:	25	17	42
Lägerskola/ fasthetsarbete	12	18	30
Sköna Dar:	10	18	28
Sköna Söndagar	2	5	7

MÅL 2. MARK OCH FASTIGHETER

En stor del av vår förenings resurser, sett till både tid och pengar, handlar om att ta hand om vår ö, våra fastigheter och vår utrustning. Vår programverksamhet är säsongsbetonad, men arbetet med underhåll, renovering, drift, service, reparationer och investeringar pågår året om. En viktig del av det arbetet är även att se till att vi följer rekommendationer, regler och riktlinjer vad gäller säkerhet, arbetsmiljö och hygien.

2.1: UNDERHÅLL, RENOVERINGS- OCH FÖRBÄTTRINGSARBETEN

Under 2024 genomfördes en brandinspektion på Ängsholmen som resulterade i att helt nya krav ställdes på vår verksamhet. Arbetet med att ställa om till de nya myndighetskraven har i stor utsträckning präglat vår verksamhet även under 2025. I Arken och Paradiset har utrymningslarm installerats. Dörrar har bytts ut till standard IE30 och nya dörrstängare har köpts in och monterats. Dessutom har brandceller inrättats i byggnaderna. Vi har tydliggjort rutiner och instruktioner för förvaring av brandfarliga ämnen och förnyat tillståndet för brandfarlig vara. Gasreglaget till vår köksspis har flyttats efter att tidigare varit olämpligt placerat ovanför spisen, där risken för brand är som störst. Därtill har vi fortsatt det systematiska arbetet med säkerhets- och brandskyddsåtgärder som redan varit högt prioriterat under de senaste åren. Alla ledare har genomgått utbildning och egenkontroller har utförts enligt våra fastställda rutiner. I samband med de ovan nämnda brandskyddsåtgärderna påbörjades även arbetet med att byta ut ventilationen i Arken och Paradiset - även detta i enlighet med nya myndighetskrav. Det gamla systemet med ventilationsaggregat och gemensamma rör för byggnaden har ersatts med enskilda fläktar och friskluftsintag i respektive rum.

Under hösten påbörjades arbetet med att installera snålspolande toaletter på Ängsholmen. Planen är att långsiktigt minska antalet besök för slamtömning och minska risken att föremål



kastas ner i våra dasstankar (något som potentiellt kan leda till enorma skadestånd om maskinerna som används vid slamtömning skulle skadas). Vi förväntar oss också att förändringen ska få positiv respons från våra lägerbesökare. För att inte påverka verksamheten ute på ön för mycket monteras de nya toaletterna i ett dass åt gången. Mittendasset fick bli först ut. Arbetet kommer fortsätta under 2026-2027.

Båtarna ute på ängsholmen är en vital del i vår verksamhet som vi ständigt arbetar med genom att slipa, serva, måla och vårda för att kunna fortsätta använda dem ute på våra läger. Under 2025 startades kampanjen "Fixa flottan" vars syfte är att se över och rusta upp våra båtar och kanoter. Under 2025 har vi utöver reparationer och underhållsåtgärder även förbättrat dokumentationen kring våra båtars status för att samordna våra åtgärder på ett bättre sätt. Vi har under året köpt en RIB-båt och en trampbåt till Sköna Dar samt bytt ut en av våra trasiga båtmotorer.

Under våren byggde vi om trappan och verandan bakom Loggen, som var i mycket dåligt skick. Verandan invigdes i början av sommaren under en minnesstund för vår bortgångna vän och ledarkollega Ragnar Landvall, och har numera benämningen "Ragnars Veranda".

2.2 MATERIAL

Under 2024 startade vi en process för att förbättra vår förvaring, samt för att inventera våra verktygs- och materialförråd. Det arbetet har fortsatt under 2025. Det är väldigt många som under en lägersäsong hämtar och återlämnar saker i våra förråd, och såväl förvaringsstruktur, riktlinjer och disciplin vad gäller att lägga saker på rätt plats kan förbättras åtskilligt. Räkna därför med att det här arbetet kommer fortsätta under de kommande åren.

Under året har vi gjort flera investeringar i vårt kök då vissa av våra maskiner och redskap är gamla och har gått sönder. Vi har skaffat en ny degblandare, gasspis, dubbelkyl och en tvättmaskin.

2.3 FASTIGHETSARBETARE

Under de senaste åren har vi etablerat fastighetsarbetare som en permanent del av vår verksamhet under vår och höst. Vi ser mycket positivt på den utvecklingen. Våra fastighetsarbetare gör betydande arbetsinsatser, men vi ser också ett värde i att våra ledare blir mer delaktiga i arbetet med underhåll, drift och renovering. Det ökar även möjligheten att föra hantverkarskunskap och förståelse för våra fast-

ighetsfrågor vidare till andra ledare.

Under 2025 krävdes exceptionella insatser för att vi skulle kunna slutföra inrättandet av brandceller, byta ut dörrar och bygga ny ventilation i Arken och Paradiset. Det hade knappast varit möjligt att genomföra på så kort tid utan de gedigna och slitsamma insatserna från våra fastighetsarbetare.

Under 2025 har vi också i större utsträckning än tidigare involverat våra fastighetsarbetare i underhållsarbetet med våra båtar, och även så smått börjat etablerat benämningen "båtarbetare". Räkna med att även det blir ett återkommande inslag i våra ledaruppdrag.

SAMMANFATTNINGSVIS...

Att uppfylla de nya myndighetskraven kring brandskydd och ventilation har krävt mycket stora arbetsinsatser och investeringar under året, vilket tyvärr har inneburit att andra angelägna åtgärder har skjutits upp. Mycket av arbetet har därtill inte gjort särskilt tydliga eller synliga avtryck för ledare eller besökare. De kommande åren hoppas vi kunna lägga större prioritet på arbetsuppgifter med en mer direkt påverkan på vår programverksamhet.



MÅL 3. HÅLLBARHET

Under 2025 har KFUM Ängsholmen fortsatt arbetet med hållbarhet i bred bemärkelse: ekonomiskt, socialt, organisatoriskt och miljömässigt. Arbetet har syftat till att stärka föreningens långsiktiga förutsättningar att bedriva läger för barn och unga, samtidigt som vi värnar om våra resurser, våra medlemmar och vår ö.

3.1 EKONOMI

Föreningens ekonomi har varit ett återkommande fokus under året, särskilt mot bakgrund av de stora underhålls- och investeringsbehov som finns på Ängsholmen. Under året har flera nödvändiga åtgärder genomförts eller påbörjats, bland annat kopplade till brandskydd, ventilation, sanitet, båtar och köksutrustning. Dessa stärker verksamheten långsiktigt, men har också krävt tydliga prioriteringar och kostnadskontroll.

Arbetet med att öka intäkterna har fortsatt genom ansökningar till fonder och stiftelser, men också genom att söka nya sponsringssamarbeten. Samtidigt har styrelsen följt frågan om vilka samarbeten som är relevanta för Ängsholmen och hur sådana samarbeten kan skapa verkligt värde utan att ta för mycket tid eller resurser från kärnverksamheten.

Våra klassresor har en viktig betydelse för föreningens ekonomiska hållbarhet, genom att skapa stabila intäkter utanför sommarsäsongen. Under året har beläggning, kontakt med skolor och möjligheter till återkommande bokningar följts upp. Styrelsen har även diskuterat hur lägerskolan kan utvecklas ytterligare genom tydligare mål, marknadsföring, nya skolkontakter och mer flexibla upplägg för bokningar.

Under hösten och vintern har styrelsen arbetat med budget och prioriteringar inför 2026. Det arbetet har präglats av en försiktig hållning där målet varit att skapa ett positivt resultat, värna föreningens likvida medel och samtidigt fortsätta ta hand om det mest nödvändiga underhållet.

Under årets sista månader meddelade Skatteverket att man inte anser att vår förening har rätt att betala ut så kallade idrottsersättning-

ar (vilket innebär att man inte behöver betala sociala avgifter för arvoden upp till ett halvt prisbasbelopp per år). Beskedet kom som en blixtnad från klar himmel, utan att något förändrats i vare sig regelverk eller i vår egen verksamhet. Skatteverkets nya tolkning ökar kostnaden för sociala avgifter för våra ledare med drygt 300.000 kr per år. Vi har överklagat beslutet. Då huvuddelen av Skatteverkets nya tolkning grundar sig i ett ordval i våra stadgar ("Mål" istället för "Ändamål") har vi goda förhoppningar om att problemet ska lösa sig under 2026 när de nya stadgarna som vi antog på årsmötet i september kommer träda i kraft. De nya stadgarna är formulerade i linje med Skatteverkets krav.

3.2 PERSONAL OCH ADMINISTRATION

Kansliet är en central del av föreningens långsiktiga hållbarhet. Under året har kansliet fortsatt utveckla arbetssätt, ansvarsfördelning och kompetens. Personalen har deltagit i utbildningar och workshops kopplade till bland annat systematiskt arbetsmiljöarbete, höghöjdsverksamhet, HR, digitala verktyg och fastighetsrelaterad kompetens.

Styrelsen har också arbetat med att tydliggöra gränsdragningen mellan styrelsens och kansliets ansvar. En viktig utgångspunkt har varit att styrelsen ska sätta riktning och fatta strategiska beslut, medan kansliet ansvarar för den löpande verksamheten. Detta minskar risken för dubbelarbete och otydliga uppdrag.

Frågor om arbetsmiljö, riskanalys och lönepolicy har lyfts i kansliets planering. Det är en viktig del i att säkerställa att KFUM Ängsholmen är en trygg, attraktiv och hållbar arbetsplats för anställda och ideella ledare.

3.3 IDEELLA MEDLEMMAR

Det ideella engagemanget är en av föreningens viktigaste resurser. Under 2025 har styrelsen diskuterat frågor som rör rekrytering, återväxt och hur ledare kan vilja och orka fortsätta engagera sig över tid. Inför vårens lägersläpp infördes en deltagarförtur med syfte att stärka relationen till tidigare deltagare och uppmuntra

till fortsatt engagemang i föreningen, vi hoppas att detta får den önskade effekten och systemet kommer att utvärderas fortlöpande. Ledaren- gagemanget har också varit ett återkommande tema, bland annat genom diskussioner om hur föreningen bättre kan förstå varför ledare slutar och vad som får dem att återvända.

Under året har styrelsen och kansliet även arbetat med trygghetsfrågor och behovet av tydliga ordningsregler, konsekvenser då dessa bryts och mer tillgängliga policydokument. Detta är viktigt för att både deltagare och ledare ska känna sig trygga i verksamheten.

3.4 MILJÖARBETE

Miljömässig hållbarhet har under året framför allt handlat om att ta bättre hand om befintliga resurser, minska onödigt slitage och fatta långsiktiga beslut kring material, utrustning och drift.

Vi har även jobbat mycket med upplägget kring inköp av mat, för smidigare samarbete mellan perioder och för att minska vårt matsvinn.

3.5 STYRELSENS ARBETE

Styrelsen har under verksamhetsåret haft regelbundna möten och arbetat aktivt med att följa upp verksamhetsplanens mål. Särskilt fokus

för styrelseåret 2025 har legat på att diskutera och se över en mer långsiktig underhållsplan. Styrelsen har även värnat om att synliggöra sig för verksamheten och för andra organisationer inom KFUM genom att delta på exempelvis Campacity 2026 (en internationell YMCA-lägerkonferens för erfarenhetsutbyte och strategiskt samarbete), Euromötet, riksmötet och på planeringsmöten inför KFUM Centrals flytt till det nya idrotts- och kulturcenter.

SAMMANFATTNINGSVIS...

Arbetet med vår förenings ekonomi, både på kort och lång sikt, kommer alltid vara viktigt och i någon mån stå i fokus för vårt hållbarhetsarbete. 2025 har inte varit något undantag. Under de senaste åren har vi gjort stora investeringar, bland annat i form av solceller, uppgradering av vår båtflotta och ny utrustning till köket. Vi har även blivit underställda nya myndighetskrav som krävt stora resurser. Vårt kontanta kapital har minskat, och de närmaste åren kommer vi troligen behöva välja en mer försiktig linje ekonomiskt sett. Satsningar på organisation, arbetsmiljö, trivsel, trygghet och utbildning behöver dock inte kosta mycket, men kan ändå få stor påverkan på vår verksamhet. Räkna därför med satsningar på dessa områden även i fortsättningen.



TACK TILL VÅRA BIDRAGSGIVARE!

Under 2025 har vår verksamhet i vanlig ordning tagit emot ekonomiskt stöd från en rad fonder/stiftelser - bidrag som betyder väldigt mycket för vår verksamhet och som vi är djupt tacksamma för!

Bernströms barnfond har bidragit med 250.000 kronor till friplatser och reducering av deltagaravgifter under våra sommarläger. Ett stort antal stiftelser har bidragit till vårt dagläger Sköna Dar, som till allra största delen finansieras via externa bidrag:

Gälöstiftelsen: 250.000 kr

Kungliga Sällskapet Pro Patria: 125.000 kr

Oscar Hirschs Minne: 75.000 kr

Stockholms Fjällkoloniförening: 60.000 kr

Karin och Ernst August Bångs Minne: 50.000 kr

Åke Wibergs stiftelse: 35.000 kr

Ragnhild och Einar Lundströms Minne: 30.000 kr

Stiftelsen Lars Hiertas Minne: 25.000 kr

Vår nya verksamhet Sköna Söndagar har tagit

emot 60.000 kr från **Kungliga Patriotiska**

Sällskapet och 20.000 kr från **Stiftelsen Kempe-**

Carlgren, bidrag som kommer att användas under både 2025 och 2026.

Stiftelsen Ragnhild och Einar Lundströms Minne

har utöver bidraget till Sköna Dar också bidragit till vår ledarskapsutbildning Skeppis med 30.000 kr.

